Ενωμένοι Εργαζόμενοι
ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ

Συνάδελφοι, 25/09/2026

Με μόνο και κύριο σκοπό τη διασφάλιση της εργασίας μας, την προάσπιση και την κατάκτηση των οικονομικών και θεσμικών δικαιωμάτων μας, η παράταξη μας Ενωμένοι Εργαζόμενοι ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ, κατέθεσε σήμερα προς το Δ.Σ. ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ τις προτάσεις της, για το διεκδικητικό πλαίσιο της **3ης Σ.Σ.Ε.** στην εταιρεία **ΓΕΡΜΑΝΟΣ**, η οποία θα πρέπει να είναι 3ετης.
Οι προτάσεις μας αφορούν **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΘΕΣΜΙΚΑ, ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**.

Στην κερδοφόρο εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, στον υπερκερδοφόρο κολοσσό όμιλο ΟΤΕ, δεν θα πρέπει να διεκδικήσουμε τίποτα λιγότερο από τα κάτωθι, διότι αποτέλεσμα της δικής μας εργασίας είναι αυτή η κερδοφορία της οποίας τα μερίσματα χαίρονται οι μέτοχοι, ενώ όλοι εμείς οι εργαζόμενοι λαμβάνουμε ψίχουλα και απαξίωση:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

1. Αύξηση πάνω από την προσωπική διαφορά, με κατώτατο εισαγωγικό μισθό 1.330€ για το έτος 2027, 1.450€ για το έτος 2028 και 1600€ για το έτος 2029. Με αντίστοιχη αύξηση των μισθολογικών κλιμακίων.
2. Κατάργηση των μισθολογικών κατηγοριών. Όλοι είμαστε εργαζόμενοι στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ και προσφέρουμε το μέγιστο. Να μην υπάρχουν εργαζόμενοι α΄, β΄, γ΄και δ΄ διαλογής.
3. Ξεπάγωμα όλων των 3ετιών, δηλαδή πλέον αυτών που έχουν ορισθεί από την κυβέρνηση. Σε πολλές μεγάλες εταιρίες στην Ελλάδα έχουν ξεπαγώσει όλες οι 3τίες, πλέον των τριών (3) που ορίζει ο νόμος.
4. Αύξηση την παροχής των ετήσιων κουπονιών στα 1.440€ (120€/μήνα).
5. Κάλυψη βρεφονηπιακής φύλαξης με μηνιαίο πόσο τα 300€, για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.
6. Απόδοση κόστους μετακινήσεων και λοιπών εξόδων λόγω διπλών προσελεύσεων (το ελάχιστο 150€ το μήνα).
7. Αποζημίωση διανυκτέρευσης και διημέρευσης, αύξηση ημερησίως στα 80€ και 40€ αντίστοιχα.
8. 100% έκπτωση στα τηλεπικοινωνιακά πακέτα σταθερής, κινητής τηλεφωνίας, internet, Magenta TV κ.λπ. για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, καθώς και επέκταση έκπτωσης σε πακέτα ενέργειας και ασφάλισης.
9. Κάλυψη του 100% των εξόδων από το εταιρικό ασφαλιστικό συμβόλαιο.
10. Επίδομα Γάμου 10% στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο κάθε εργαζομένου (μηνιαίως).
11. Επίδομα τέκνων, 10% στο 1^{ο} παιδί, 12% στο 2^{ο} παιδί, 15% στο 3^{ο} παιδί και 20% από το 4^{ο} παιδί και άνω (μηνιαίως).
12. Οικονομική κάλυψη υποβοηθούμενης τεκνοποίησης π.χ. εξωσωματική γονιμοποίηση.
13. School voucher 200€ σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες.
14. Μισθολογική αναγνώριση των πτυχίων αφού θεωρούνται προαπαιτούμενο για πρόσληψη ή κάλυψη θέσης.
15. Οικονομική επιβράβευση των παιδιών των εργαζομένων, βάσει βαθμολογίας, σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες.
16. Οικονομική επιβράβευση για εργαζόμενους της εταιρίας που αποκτούν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης.
17. Κάλυψη εξ' ολοκλήρου του κόστους εκπαίδευσης των εργαζομένων για μεταπτυχιακό πτυχίο, με συνάφεια του εργασιακού αντικειμένου.
18. Οικονομικό κίνητρο σε συναδέλφους που επιθυμούν να καλύψουν πάγιες υπηρεσιακές ανάγκες της εταιρίας που έχουν παραμείνει κενές για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Ενωμένοι Εργαζόμενοι
ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ

ΘΕΣΜΙΚΑ:

1. Διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
2. Διατήρηση ιδιότητας του εργαζομένου στον όμιλο ΟΤΕ σε οποιαδήποτε μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ (π.χ. πώληση, πτώχευση κ.ο.κ.).
3. 7ωρο-5ημερο, 35 ώρες εργάσιμες ανά εβδομάδα με σταθερό εργάσιμο χρόνο, χωρίς μείωση μισθού.
4. Διαπραγματεύσεις επί του Ε.Κ.Π. (π.χ. συμπερίληψη άρθρου 13), με προσθέσεις και τροποποιήσεις, ώστε να αισθάνονται ασφαλείς οι εργαζόμενοι στην εταιρεία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, (π.χ. η απόλυση ενός εργαζόμενου να μην είναι αποκλειστικά διευθυντικό δικαίωμα).
5. Υπογραφή όρου στην Σ.Σ.Ε. για την καταπολέμηση κάθε μορφής βίας ή παρενόχλησης στην εργασία.
6. Μείωση των διπλών προσελεύσεων στα καταστήματα Telekom.
7. Ένταξη όλων των εργαζόμενων από 3τες εταιρίες στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ.
8. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων εργασίας. Η υποστελέχωση επιβαρύνει όλους τους εργαζόμενους σε όλους τους εργασιακούς χώρους.
9. Αλλαγή του συστήματος αξιολόγησης των εργαζομένων. Να γίνει δικαιότερο, να είναι αμφίδρομο, να μην οδηγεί σε απολύσεις των εργαζομένων αλλά σε παραγωγική και εκπαιδευτική ενίσχυση των εργαζομένων.
10. Συμμετοχή με διαβούλευση του σωματείου πριν την εφαρμογή της στοχοθεσίας των καταστημάτων, η οποία διαρκώς αυξάνεται σε περιβάλλον μέγιστης υποστελέχωσης των καταστημάτων.
11. Διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας στην επιλογή προϊσταμένων. Διαδικασία προκήρυξης θέσεων ευθύνης προσβάσιμη σε όλους όσοι πληρούν τα ανάλογα προσόντα, για το σύνολο των κενών θέσεων ευθύνης.
12. Δικαίωμα αποσύνδεσης μετά την λήξη του ωραρίου εργασίας.
13. Η υποχρεωτική εκπαίδευση να γίνεται εντός ωραρίου εργασίας.
14. Οι αναρρωτικές άδειες από 30 ημερολογιακές να γίνουν 40 εργάσιμες ημέρες ανά έτος με πλήρη κάλυψη από τον εργοδότη. Σε σοβαρές περιπτώσεις υγείας να γίνεται αυτόματα τριπλασιασμός των ημερών αυτών δηλαδή 120 ημέρες.
15. Οι άδειες και παροχές σε συναδέλφους μας που αντιμετωπίζουν ειδικά ή και μεγάλα προβλήματα υγείας ή ανήκουν σε κατηγορία ΑμΕΑ, ή έχουν υπό την φροντίδα τους συγγενείς Α' ή Β' βαθμού που ανήκουν στην κατηγορία ΑμΕΑ, να επαναπροσδιοριστούν και να αυξηθούν σε ποσοστό τουλάχιστον 25%.
16. Αύξηση της Άδειας παρακολούθησης επίδοσης τέκνων από τέσσερεις (4) ημέρες σε έξι (6) ανά τέκνο.
17. Αύξηση της Άδειας για μονογονεϊκές οικογένειες από επτά (7) ημέρες ετησίως σε δέκα (10) και για άνω των 3 τέκνων από εννέα (9) ημέρες ετησίως σε δεκαπέντε (15).
18. Αύξηση της Άδειας φροντίδας παιδιού στους 10 μήνες και σε περίπτωση διδύμων στους 12 μήνες με αποδοχές από τον εργοδότη.
19. Άδεια επαπειλουμένης εγκυμοσύνης με πλήρη κάλυψη αυτής από τον εργοδότη.
20. Άδεια μητρότητας 10 μηνών ανεξαρτήτου ασφαλιστικού φορέα με αποδοχές από τον εργοδότη.
21. Επαναφορά των θερινών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων, όπως ίσχυε στην εταιρία ΓΕΡΜΑΝΟΣ, πλέον της παροχής από τον ΕΦΚΑ.
22. Δημιουργία συμπληρωματικού συνταξιοδοτικού προγράμματος για όλους τους εργαζόμενους.
23. Άδεια εργαζομένων σπουδαστών - φοιτητών με αποδοχές για συμμετοχή σε εξετάσεις.

Ενωμένοι Εργαζόμενοι
ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. Απινιδωτές φορητοί σε όλους τους χώρους εργασίας, σε κάθε κατάστημα, σε κάθε όροφο και πτέρυγα των κτιρίων του ομίλου καθώς και στις αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθας.
2. Σεμινάρια πρώτων βοηθειών, διά ζώσης, σε όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένης και της χρήσης των φορητών απινιδωτών.
3. Πλήρες κουτί πρώτων βοηθειών σε όλους τους χώρους εργασίας, σε κάθε κατάστημα, σε κάθε όροφο και πτέρυγα των κτιρίων του ομίλου καθώς και στις αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθας.
4. Σεμινάρια, δια ζώσης, σε όλους τους εργαζόμενους για χρήση των πυροσβεστήρων.
5. Άμεση μεταστέγαση των καταστημάτων που δεν πληρούν τις προαπαιτούμενες από τον νόμο συνθήκες ασφάλειας για τον εργαζόμενο:
   - Όσα δεν έχουν έξοδο κινδύνου.
   - Όσα δεν έχουν χώρο ανάπαυσης των εργαζομένων.
6. Άμεση κάλυψη θέσεων ιατρών - νοσηλευτών εργασίας σε όσα κτίρια του ομίλου υπάρχει έλλειψη.
7. Υποχρεωτικός συνολικός χρόνος διαλειμμάτων τουλάχιστον 60 λεπτά (μέσα στο ωράριο εργασίας) για τους εργαζόμενους στα καταστήματά και στα Logistics (αποθήκες Αυλώνα και Πάρνηθας), προς αποφυγή μυοσκελετικών και λοιπών θεμάτων υγείας.
8. Σε ακραίες καιρικές συνθήκες να υπάρχει δυνατότητα ευελιξίας ωραρίου προσέλευσης - αποχώρησης για τους εργαζόμενους, εφ' όσον είναι εφικτή η πρόσβαση στον χώρο εργασίας.

Η διαπραγμάτευση και όλες οι συζητήσεις επιβάλλεται να γίνονται με διαπαραταξιακή επιτροπή.

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ Ενωμένοι Εργαζόμενοι ΠΑ.Σ.ΥΠ ΓΕΡΜΑΝΟΣ!
Επικοινωνήστε μαζί μας για όποιο εργασιακό πρόβλημα αντιμετωπίζετε.

energa.pasyp.germanos@gmail.com **https://enomenoiergazomenoi-pasypgermanos.gr**

Αμαλία Πετράκη